

## **Alcohol- en drugsbeleid**

1. Het is de werknemer verboden om tijdens de uitoefening van de werkzaamheden onder invloed van alcohol of drugs (verdovende middelen) te zijn, dan wel drugs (verdovende middelen) in het bezit te hebben, deze te verhandelen of in te nemen voorafgaand aan zijn dienst.
2. Het is werknemers met een leaseauto verboden om te rijden onder invloed van alcohol of drugs (verdovende middelen). De Werkgever adviseert alle overige werknemers om niet te rijden onder invloed van alcohol of drugs (verdovende middelen).
3. Overtreding van deze regels kan leiden tot waarschuwing, schorsing of ontslag en bij zware overtreding zelfs tot ontslag op staande voet.
4. Indien de werknemer een alcohol- of drugsprobleem heeft is de Werkgever zeer bereid om hulp te bieden in de vorm van therapie om te ondersteunen in het herstelproces. Gegeven is daarbij wel dat de werknemer het probleem erkent en actief aan het herstelproces wil meewerken.

## **Alcohol and drugs policy**

1. The employee is strictly forbidden to be under the influence of alcohol or drugs (narcotics), or to deal in or have alcohol or drugs in their possession or to take them prior to his shift.
2. Employees with a company 'lease car' (lease auto) are strictly forbidden to drive under the influence of alcohol or drugs (narcotics). All other employees are strongly advised to refrain from driving under the influence of alcohol or drugs (narcotics).
3. Violation of these rules can result in a warning, suspension or dismissal and in instant dismissal (ontslag op staande voet) in the event of a serious violation (zware overtreding).
4. If the employee has an alcohol or drug (related) problem, the employer is very willing to provide assistance in the form of therapy to aid the recovery process. However, the employee must acknowledge the problem and wish to contribute actively to help solve it / beat the addiction.