

Coronabeleid (COVID-19) Staffable Payroll

Wat te doen bij (verkoudheids)klachten?

Heb jij klachten die *kunnen wijzen op COVID-19*? **En wil je je ziek melden?** Kijk dan hieronder welke situatie op jou van toepassing is en hoe wij met deze situaties omgaan.

Situatie 1: je hebt (verkoudheids)klachten

Heb je klachten die te maken kunnen hebben met COVID-19, maar waarbij je anders 'gewoon' zou zijn komen werken? Dan verzoeken we je vriendelijk maar dringend je te laten testen op COVID-19. Als je dat niet wilt en liever afwacht, registreren we dat *niet* als ziekmelding.

Laat je je testen? Deel het testresultaat dan alsjeblieft met ons.

Test je **positief**? Dan registreren we de ziektedagen met terugwerkende kracht (te beginnen bij het eerste contactmoment).

Test je **negatief**? Dan registreren we de ziektedagen vanaf het moment van je melding tot en met het moment waarop je de uitslag hebt ontvangen.

Situatie 2: Is een van je huisgenoten positief getest op COVID-19 of in contact geweest met iemand die positief heeft getest?

Dan adviseren we je (in lijn met het overheidsbeleid) om tien dagen in (thuis)quarantaine te gaan en je zo snel mogelijk te laten testen. Op de vijfde dag van je quarantaineperiode laat je je nog een keer testen. Bij een negatief testresultaat kun je uit quarantaine en je werk hervatten.

Kies je er zelf voor om de volledige tien dagen in quarantaine te blijven? Dan gelden de overige vijf dagen niet als ziekte en adviseren we je om het gemis aan inkomsten aan te vullen door verlofdagen op te nemen.

Situatie 3: Kom je terug uit een gebied dat als 'code oranje' of 'code rood' is aangemerkt?

Dan ben je tegen het advies van de overheid in afgereisd naar een gebied met (relatief) veel coronabesmettingen en/of verregaande coronamaatregelen, en moet je tien dagen in (thuis)quarantaine. Ziekte is dan voor eigen rekening. Het gemis aan inkomsten kun je dan eventueel compenseren door verlofdagen op te nemen.

Kijk [hier](#) voor de actuele kleurcodes.

Situatie 4: Kun je niet werken omdat je kind niet naar school mag vanwege (verkoudheids)klachten?

Dan krijg je calamiteitenverlof en vergoeden wij drie uur verlof, waarin je de tijd hebt om een oppas te regelen voor je kind.

Besluit je thuis bij je kind te blijven? Dan kun je naar wens (onbetaald) verlof opnemen. In dit geval is er *geen* sprake van ziekte.

Situatie 5: Mag je van je opdrachtgever niet komen werken omdat je verkoudheidsklachten hebt?

Dan geldt hetzelfde als in Situatie 1.

Situatie 6: Heb je gewerkt met een besmette collega?

Dan volgen we de adviezen van de GGD.

Ben je langer dan 15 minuten op minder dan 1,5 m afstand van de betreffende collega geweest.

Dan is Situatie 1 op jou van toepassing.

Ben je langer dan 15 minuten in dezelfde ruimte geweest met de betreffende collega, maar op meer dan 1,5 m afstand? Of ben je op minder dan 1,5 m afstand in contact geweest met de betreffende collega, maar korter dan 15 minuten?

Dan adviseren we je om alert te zijn op gezondheidsklachten en zo snel mogelijk een afspraak te maken voor een coronatest. Houd je verder aan de geldende coronamaatregelen.

Is onduidelijk welke situatie op jou van toepassing is of heb je vragen over dit coronabeleid? Neem dan contact op met ons supportoffice via support@staffable.com of 043-2051001.